


CHECKLISTE ‚EINSATZ VON WIRTSCHAFTSMEDIATION‘ Dr. Elvira Hauska

Innerbetriebliche Konflikte	Ja	Nein
Gibt es wesentliche und nachhaltige Meinungsunterschiede bei der Ressourcenaufteilung und –verwendung durch Entscheidungsträger? ¹		
Gibt es eine private Trennung bei Entscheidungsträgern, wobei beruflich eine weitere Zusammenarbeit erforderlich ist? ¹		
Gibt es wesentliche personalrelevante Veränderungsprozesse wie Personalreduktion, Zusammenlegungen bzw. Auslagerungen von Abteilungen? ¹		
Wollen Sie die Fluktuation Ihrer Mitarbeiter reduzieren?		
Gibt es Beschwerden Ihrer Mitarbeiter, dass sie ausgegrenzt, belästigt bzw. gemobbt werden?		
Gibt es gerichtsanhängige Verfahren mit Mitarbeitern, die noch im Unternehmen beschäftigt sind?		
Haben Sie Lehrlinge, mit denen Sie unzufrieden sind?		

Konflikte mit anderen Unternehmen	Ja	Nein
Gibt es Mitarbeiter bzw. Gesellschafter, die einen eigenen Betrieb gründeten und massiv ihre Kunden abwerben? ¹		
Gibt es Beschwerden Ihrer Kunden über erbrachte Leistungen?		
Gibt es Konflikte, bei denen Sie unzufrieden mit den Leistungen anderer Unternehmen sind?		

Betriebsübergaben	Ja	Nein
Fehlt eine fixe und akzeptierte Nachfolgeregelung für den Betriebsinhaber bzw. die Geschäftsführung? ¹		
Gibt es Streitigkeiten über Ausgleichszahlungen für Erbberechtigte bei einem Betriebsübergang innerhalb einer Familie? ¹		
Herrschen wesentliche Uneinigkeiten über den Preis oder andere Rahmenbedingungen bei einer anstehenden Betriebsübergabe? ¹		
Existieren Unklarheiten über die Besetzung von Schlüsselpositionen bzw. Zuständigkeiten von wichtigen Mitarbeitern im Rahmen einer Betriebsübergabe? ¹		

Anrainerkonflikte	Ja	Nein
Planen Sie eine Erweiterung Ihrer Betriebsanlagen und rechnen damit, dass es Einwände der Anrainer gibt?		
Gibt es öfters Beschwerden bezüglich Lärm- bzw. Emissionsentwicklung Ihres Unternehmens?		

¹ Sollte eine dieser Fragen mit ‚Ja‘ beantwortet werden, ist WirtschaftsMediation **jedenfalls** sinnvoll, da sonst die **Existenz des Unternehmens gefährdet** ist.

Sollte eine dieser Fragen mit ‚Ja‘ beantwortet werden, ist WirtschaftsMediation ein geeignetes Verfahren zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit, zur Klärung von Optionen bzw. zur Reduktion von Konfliktkosten.